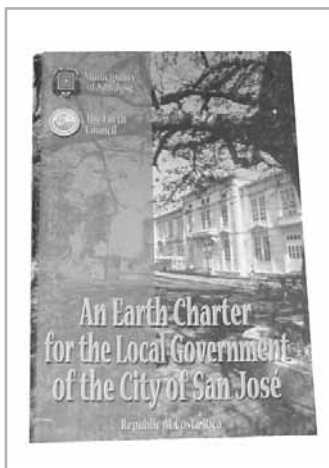


Formando a Trabajadores Municipales con la Carta de la Tierra; Ciudad de San José, COSTA RICA

Antecedentes

A principios de 1999 dos representantes municipales de San José solicitaron el apoyo del Consejo de la Tierra para ayudar al Ayuntamiento a implementar un proyecto dirigido a incorporar los principios del desarrollo sostenible y la Agenda 21 en los programas y actividades de San José.

Dándole continuidad a un estudio del Consejo de Distrito de San José para identificar los temas clave, un grupo representativo de ejecutivos municipales asistió a un seminario inicial para discutir desarrollo sostenible y definir objetivos para un programa piloto. Los resultados de esta campaña concluyeron en un proyecto llamado “*La Municipalidad de San José hacia el Desarrollo Sostenible*” implicando seminarios de formación basados en la Carta de la Tierra.



Publicación del proceso, por parte del Ayuntamiento de San José

Objetivo

El objetivo de los seminarios era llevar a los trabajadores municipales de San José a través de un proceso de formación participativa en el que comprenderían el significado del desarrollo sostenible. Los seminarios también les darían espacio para identificar los principios éticos que necesitaban adoptar para asegurar una mejor calidad de vida para los residentes presentes y futuros del municipio. Un producto fue que los trabajadores municipales crearon una Carta de la Tierra específicamente para el Ayuntamiento de San José que esbozaba valores comunes a ser adoptados por todos los miembros del personal.

Participantes

Este proyecto involucró a unos 1.800 trabajadores de la Municipalidad de San José, (incluyendo los departamentos de policía, administración, higiene, infraestructura y salud). Esto representó cerca del 80% de la fuerza de trabajo de la municipalidad.

Marco Temporal

El proyecto se ejecutó en la Municipalidad de San José durante 6 meses en los años 1999 y 2000.

Descripción

Este proyecto consistía en una serie de 15 sesiones de formación y talleres impartidos a los empleados de la Municipalidad de San José. Durante estos seminarios los participantes se



La Carta de la Tierra del gobierno local de la ciudad de San José

instruyeron en asuntos del desarrollo sostenible, el significado de los principios de la Carta de la Tierra y su aplicación en instituciones públicas. Un análisis comparativo de las políticas municipales frente a los valores y principios de la Carta de la Tierra demostró importantes lagunas entre ambos. La naturaleza democrática del proyecto permitió que los trabajadores se involucraran, no solo para interiorizar los valores de la Carta de la Tierra a nivel personal, sino también para incorporarlos al proceso de planificación estratégica de la Municipalidad.

Además se llevó a cabo un ejercicio para que los participantes expresaran sus opiniones sobre qué valores deberían tener prioridad para guiar el trabajo del gobierno local y lograr avanzar hacia prácticas más sostenibles. Mediante un proceso de colaboración múltiple, los participantes de los seminarios declararon el compromiso de San José para implementar una estrategia para el desarrollo sostenible dentro de todas sus actividades.

Estuvieron de acuerdo en que para lograr esa meta era esencial promover un cambio de actitud y mentalidad entre todos los empleados municipales. El personal eligió así un conjunto colectivo de valores para todos los miembros de la Municipalidad de San José. Los altos funcionarios de la Municipalidad trabajaron para incorporar este conjunto de valores en el documento “*Una Carta de la Tierra para el Gobierno Local de San José*”.

Financiamiento

Los fondos para el proyecto salieron del presupuesto de la Municipalidad de San José.

Resultados

En el año 2000, el Alcalde de San José convocó a una reunión pública para presentar los resultados del proceso de la Carta de la Tierra, la versión de la Carta de la Municipalidad de San José y sus compromisos para la implementación. Se inauguró un afiche de la Carta de la Tierra de San José con sus principios a la entrada del edificio público principal del municipio. Los resultados y planes futuros de este programa fueron documentados en una publicación titulada “*La Comunidad Municipal en Camino Hacia el Desarrollo Sostenible*”.

A través de estos seminarios, casi el 80% de los empleados municipales adquirieron comprensión del significado del desarrollo sostenible. A mediados de 1999 los participantes de los seminarios adoptaron un código de comportamiento ético basado en veintiún virtudes deseables inspirado en la Carta de la Tierra y el diálogo entre el personal. Entre los valores que recibieron más apoyo para incorporarse en el nuevo código ético estaban: la conciencia moral, el valor, la tolerancia, la disciplina, la responsabilidad, la lealtad y la honestidad. Naturalmente, el éxito del proyecto dependía de la perseverancia y de una formación y orientación continuas.

Conclusión

El proyecto ayudó a generar un sentido de compromiso y responsabilidad entre el personal en el contexto de sus deberes como empleados de la Municipalidad de San José. Se identificaron los valores éticos dirigidos a promover mejores condiciones para todos(as) y se elaboró una

versión propia de la Carta de la Tierra para la municipalidad, como guía de operaciones. Los seminarios de formación proporcionaron a los trabajadores locales los cimientos teóricos y éticos que necesitan para contribuir en la tarea de construir una ciudad sostenible.

Este caso se extrajo directamente de las siguientes fuentes:

- *Una Carta de la Tierra para el gobierno local de la Ciudad de San José,*
Publicación de la Municipalidad de San José, Costa Rica, 1999/2000